



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/๑๐๗/๙

ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ตามที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๔ คน ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี , ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำทรัพย์ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี และ ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ฯลฯ วัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และเกิดการคิด ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญยิ่งขึ้น นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดวงนภา รอดวินิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นายจักรพงษ์ ช่างปลุก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

(นายจันทวุฒิ ม่วงนอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ความเห็นนายก.....

(นายนิเวช ดงหงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

เนื้อหาสรุป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ผู้นำชุมชน ได้เสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาการเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมมาตรฐานในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์กรเกิดแนวคิดใหม่ๆ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ ทักษะคิดในการทำงานให้ก้าวทันกับ สถานการณ์และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับ ท้องถิ่นเป้าหมายของโครงการคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน รวมทั้งหมด ๔๔ คน ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล สามเมือง ซึ่งคณะฯ ได้ออกเดินทาง จาก องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ และใน วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ คณะศึกษาดูงานฯ ได้เข้าศึกษาดูงานที่ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราว เขากลึง ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี เพื่อศึกษาดูงานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง การปลูกพืชสวนผสมผสาน , ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านน้ำ ทรัพย์ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี เพื่อศึกษาดูงานการส่งเสริมอาชีพ การบริหารจัดการ ชุมชน และ ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อศึกษาดูงานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การผลิตน้ำมันจากถั่วเหลือง วัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และเกิดการคิด ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การบริหาร ส่วนตำบลสามเมือง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญยิ่งขึ้น โดยมีการทดสอบ ก่อน และหลังการจัดโครงการฝึกอบรม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน และทำการทดสอบ จำนวน ๔๔ คน ผลการทดสอบปรากฏว่า ก่อนการฝึกอบรม ผ่านการประเมิน ๒๔ คน ไม่ผ่านการประเมิน ๒๐ คน หลังการ ฝึกอบรมปรากฏว่า ผ่านการประเมิน ๔๐ คน ไม่ผ่านการประเมิน ๔ คน ประกอบกับได้รับการประเมินความพึงพอใจ ในการจัดกิจกรรมค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ อยู่ในเกณฑ์ระดับ มากที่สุด ซึ่งในการศึกษาดูงานในครั้งนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๖๓,๕๙๖ บาท

หลังจากไปศึกษาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทำให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ได้รับความรู้ ได้ประสบการณ์ แนวคิดใหม่ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ กับท้องถิ่นต่อไปได้ และทางผู้นำชุมชน สมาชิกสภา ได้เสนอให้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและศึกษาดูงานต่อไป เพื่อจะได้นำสิ่งที่เรียนรู้มาปรับใช้กับชุมชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
พฤษภาคม ๒๕๖๙

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

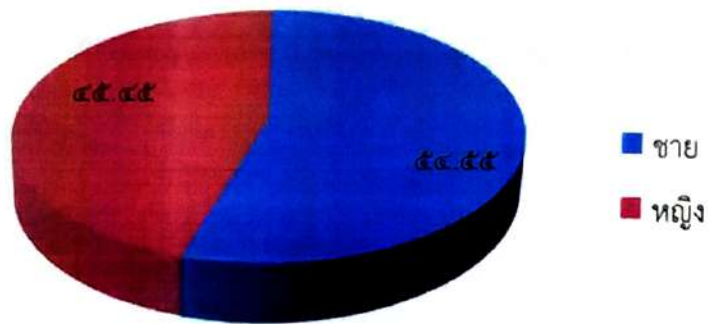
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา สรุปตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๑ เพศ

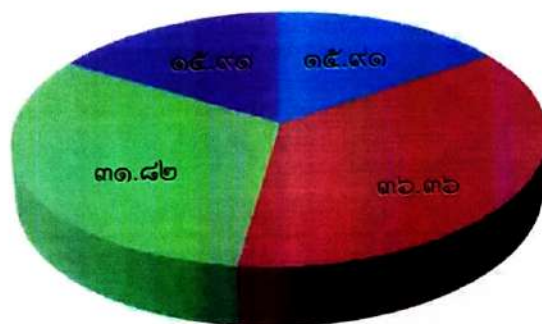
เพศ	ผู้ตอบ	จำนวนคนทั้งหมด	ร้อยละ
ชาย	๒๔	๔๔	๕๔.๕๕
หญิง	๒๐	๔๔	๔๕.๔๕
รวม	๔๔	๔๔	๑๐๐.๐๐



ตารางที่ ๑ เพศ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินครั้งนี้ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ และ เป็นเพศชาย จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕

ตารางที่ ๒ อายุ

อายุ	ผู้ตอบ	จำนวนคนทั้งหมด	ร้อยละ
ระหว่าง ๑๕-๓๙ ปี	๗	๔๔	๑๕.๙๑
ระหว่าง ๔๐-๔๙ ปี	๑๖	๔๔	๓๖.๓๖
ระหว่าง ๕๐-๕๙ ปี	๑๔	๔๔	๓๑.๘๒
มากกว่า ๖๐ ปี	๗	๔๔	๑๕.๙๑
รวม	๔๔	๔๔	๑๐๐.๐๐



- ระหว่าง ๑๕-๓๙ ปี
- ระหว่าง ๔๐-๔๙ ปี
- ระหว่าง ๕๐-๕๙ ปี
- มากกว่า ๖๐ ปี

ตารางที่ ๒ อายุ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินครั้งนี้ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ รองลงมาอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ อายุระหว่าง ๑๕-๓๙ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ และอายุมากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑

ตารางที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ตอบ	จำนวนคนทั้งหมด	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร/ส.อบต.	๘	๔๔	๑๘.๑๘
หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้นำชุมชน	๖	๔๔	๑๓.๖๔
ข้าราชการ/พนักงานจ้าง	๒๐	๔๔	๔๕.๔๕
อื่น ๆ (ระบุ)...ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ, ประธาน อสม. ตัวแทนกลุ่มต่างๆ.....	๑๐	๔๔	๒๒.๗๓
รวม	๔๔	๔๔	๑๐๐.๐๐



- คณะผู้บริหาร/ส.อบต.
- หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้นำชุมชน
- ข้าราชการ/พนักงานจ้าง
- อื่น ๆ (ระบุ)...ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ, ประธาน อสม. ตัวแทนกลุ่มต่างๆ.....

ตารางที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย พบว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มข้าราชการ/พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมาคือกลุ่มอื่น ๆ (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ, ประธาน อสม. ตัวแทนกลุ่มต่างๆ) จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๓ กลุ่มคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ และกลุ่มหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้นำชุมชน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔

เกณฑ์ในการให้คะแนนและการแปรผล

๑. เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามที่เป็นมาตราส่วนประมาณค่าเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) ๕ ระดับ ดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ระดับ ๕
มาก	หมายถึง	ระดับ ๔
ปานกลาง	หมายถึง	ระดับ ๓
น้อย	หมายถึง	ระดับ ๒
น้อยที่สุด	หมายถึง	ระดับ ๑

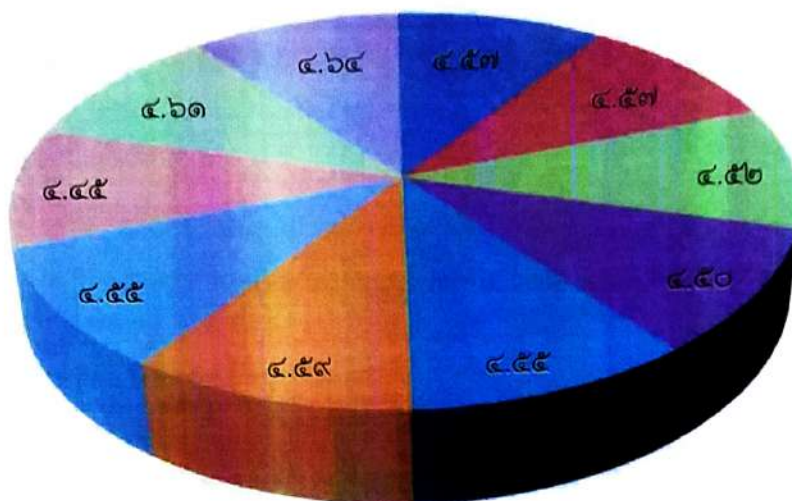
๒. การแปลผลข้อมูล ให้การแปลผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ - ๕.๐๐	หมายถึงอยู่ในระดับ	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑ - ๔.๐๐	หมายถึงอยู่ในระดับ	มาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๐๑ - ๓.๐๐	หมายถึงอยู่ในระดับ	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๑ - ๒.๐๐	หมายถึงอยู่ในระดับ	น้อย
ค่าเฉลี่ย น้อยกว่า ๑.๐๐	หมายถึงอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจตามรายการที่ประเมิน

หัวข้อรายการที่ประเมิน	เกณฑ์การประเมิน				จำนวนคนทั้งหมด	ร้อยละเกณฑ์การประเมิน						ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน	ค่าแปล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
ข้อ ๑ พาหนะในการเดินทางไปศึกษาดูงาน	๒๖	๑๗	๑	๐	๐	๓๘.๐๙	๓๘.๖๔	๒.๒๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๗	๐.๕๔	มากที่สุด	
ข้อ ๒ สถานที่ในการจัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/สถานที่พัก	๒๖	๑๗	๑	๐	๐	๓๘.๐๙	๓๘.๖๔	๒.๒๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๗	๐.๕๔	มากที่สุด	
ข้อ ๓ รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากน้อยเพียงใด	๒๕	๑๗	๒	๐	๐	๕๖.๘๒	๓๘.๖๔	๔.๕๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๒	๐.๕๘	มากที่สุด	
ข้อ ๔ ความรู้ที่ได้รับในการศึกษาดูงาน	๒๔	๑๘	๒	๐	๐	๕๔.๕๕	๔๐.๙๑	๔.๕๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๐	๐.๕๘	มากที่สุด	
ข้อ ๕ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการอบรม	๒๕	๑๘	๑	๐	๐	๕๖.๘๒	๔๐.๙๑	๒.๒๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๕	๐.๕๔	มากที่สุด	
ข้อ ๖ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๒๘	๑๔	๒	๐	๐	๖๓.๖๔	๓๑.๘๒	๔.๕๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๙	๐.๕๘	มากที่สุด	
ข้อ ๗ วิทยากรในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๒๕	๑๘	๑	๐	๐	๕๖.๘๒	๔๐.๙๑	๒.๒๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๕	๐.๕๔	มากที่สุด	
ข้อ ๘ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ในสถานที่ศึกษาดูงานและระหว่างการเดินทางไปศึกษาดูงาน	๒๓	๑๘	๓	๐	๐	๕๒.๒๗	๔๐.๙๑	๖.๘๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๕	๐.๖๒	มากที่สุด	
ข้อ ๙ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการแสดงความคิดเห็น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา	๒๙	๑๓	๒	๐	๐	๖๕.๙๑	๒๙.๕๕	๔.๕๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๑	๐.๕๗	มากที่สุด	
ข้อ ๑๐ ความรู้ที่นำไปพัฒนาชุมชน หมู่บ้านของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๓๐	๑๒	๒	๐	๐	๖๘.๑๘	๒๗.๒๗	๔.๕๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๔	๐.๕๗	มากที่สุด	
											๔.๕๕	๐.๕๗	มากที่สุด	

ตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจ



- ข้อ ๑ พาหนะในการเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ข้อ ๒ สถานที่ในการจัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/สถานที่พัก
- ข้อ ๓ รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากน้อยเพียงใด
- ข้อ ๕ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการอบรม
- ข้อ ๖ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด
- ข้อ ๗ วิทยากรในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ข้อ ๘ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการแสดงความคิดเห็น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา
- ข้อ ๑๐ ความรู้ที่จะนำไปพัฒนาชุมชน หมู่บ้านของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจ พบว่าระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ผลการประเมินแยกตามรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ พาหนะในการไปศึกษาดูงาน พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๔ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๗ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับมากที่สุด

ข้อ ๒ สถานที่ในการจัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/สถานที่พัก พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๔ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๗ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๓ รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากน้อยเพียงใด พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๒ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๔ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๒ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๔ ความรู้ที่ได้รับในการศึกษาดูงาน พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๑ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๐ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๕ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการอบรม พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๒ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๑ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๕ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๖ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๙ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๗ วิทยากรในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๒ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๑ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๕ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๘ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ในสถานที่ศึกษาดูงานและระหว่างการเดินทางไปศึกษาดูงาน พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๑ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๒ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๕ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๙ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการแสดงความคิดเห็นร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๑ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๕ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๖๑ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ข้อ ๑๐ ความรู้ที่จะนำไปพัฒนาชุมชน หมู่บ้านของผู้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน พบว่าระดับความพึงพอใจที่ได้รับมากที่สุดอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ และระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๖๔ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

สรุป จากการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา พบว่ามีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ และผู้เข้าร่วมโครงการเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมโครงการนี้ต่อไป เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร ชุมชน และตำบล

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และเสาศึกษาอุทยานการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอแม่แตงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี
ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำทรัพย์ ตำบลแม่กระเจาน อำเภอแม่แตงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแม่เลี้ยง อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ฯลฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			
			๒๐ เมษายน ๒๕๖๙	๒๑ เมษายน ๒๕๖๙	๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	๒๓ เมษายน ๒๕๖๙
๑	นายนิเวศ ดงหงษ์	นายก อบต.สามเมือง				
๒	นางละมุล บุรีมาตร	รองนายก อบต.สามเมือง				
๓	นายนิวัช ยะปะเต	เลขานุการนายก อบต.สามเมือง				
๔	นายวรรณา ไชยแก้ว	ประธานสภาฯ				
๕	นายสุวรรณ์ ทานา	รองประธานสภาฯ				
๖	นายรวง ดอกพิกุล	ส.อบต.หมู่ ๑				
๗	นายเมธา เตาศีทอง	ส.อบต.หมู่ ๒				
๘	นายอัครพงษ์ จันทกล	ส.อบต.หมู่ ๓				
๙	นายจักรพงษ์ ช่างปลุก	หัวหน้าสำนักปลัด				
๑๐	นางอภิญา ขอมันกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน				
๑๑	นางดวงนาภา รอดวิจิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๑๒	นายสมยศ ปทุมมาจรรย์นันท์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ				

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และคณะศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี
ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำพุร้อน ตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ฯลฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			
			๒๐ เมษายน ๒๕๖๙	๒๑ เมษายน ๒๕๖๙	๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	๒๓ เมษายน ๒๕๖๙
๑๓	นางชลลัดดา หาญชนะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				
๑๔	นางสาวทิยา ถึงนอก	เจ้าพนักงานธุรการ				
๑๕	นางสาววิรัตน์ เกตุพงษ์	นักวิชาการศึกษา				
๑๖	นางสาวอรวรรณ วิภาทนาง	นักวิชาการพัสดุ				
๑๗	พันจ่าเอกสุวิษ จะรัมย์พันธ์	เจ้าพนักงานป้องกัน				
๑๘	นางสาวสุพัตรา สุระพยัคฆ์พงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข				
๑๙	นายสุวิวัฒน์ วรรณปะภา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน				
๒๐	นางสาวรัตนภรณ์ แก้วดอนรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๒๑	นางสาววิไลพร คิดเห็น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				
๒๒	นายอัศวินปริชา หาญชนะ	คณงานทั่วไป				
๒๓	นายอาทิตย์ เอี่ยมขุนทด	ภารโรง				
๒๔	นายบุญนำ ไตรศรีบุรี	พนักงานขับรถยนต์				

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และคณะศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอแกลงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำทรัพย์ ตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแกลงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ฯลฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			
			๒๐ เมษายน ๒๕๖๙	๒๑ เมษายน ๒๕๖๙	๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	๒๓ เมษายน ๒๕๖๙
๒๕	นางสาวเกษร เสนาจันทร์	คนงาน				
๒๖	นางพรภิญญา อาคัยนา	ครู ศพด.บ้านโนนเมือง				
๒๗	นางวันเพ็ญ สอ่อนกลาง	ครู ศพด.บ้านแฝก				
๒๘	นางสุภาพร สกุลจร	ผู้ดูแลเด็ก				
๒๙	นางสาวนุชนาฏ พาละคุณ	ผู้ช่วยครู				
๓๐	นางสาวกัญญารัตน์ วรรณปะกา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ				
๓๑	นายเสกสรร เทินสระเกษ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ				
๓๒	นายธรรกร สอ่อนกลาง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ				
๓๓	นายสังวาลย์ มฆกา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่โครงการ				
๓๔	นายธนา ปักนอก	กำนันตำบลสามเมือง				
๓๕	นายอภิชาติ ธรรมประกอบ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑				
๓๖	นายลัทธิน์ เนาว์กลาง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒				

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้า และผู้นำชุมชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และเสาศีลาสถานศึกษาเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำรินำทรัพย์ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ฯลฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			
			๒๐ เมษายน ๒๕๖๙	๒๑ เมษายน ๒๕๖๙	๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	๒๓ เมษายน ๒๕๖๙
๓๗	นายจักรพงษ์ สมอเดือน	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓				
๓๘	นายพสุธร หมุยเฮี้ยว	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔				
๓๙	นายสุบัน กมลตรี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๐				
๔๐	นางสาวละมุด ดงสงคราม	ประธานกลุ่มทอผ้าไหมบ้านแม่-โนนสำราญ				
๔๑	นางปริยาภรณ์ สุภาวิน	ตัวแทน รพ.สต. โนนกอก				
๔๒	นางสมทรง รัตนแสง	ประธาน อสม.ตำบลสามเมือง				
๔๓	นายวิระ อยู่บุรี	ประธานกลุ่มนาแปลงใหญ่				
๔๔	นางสาวอรญา เพชรนอก	ประธานสตรีตำบลสามเมือง				

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีโครงสร้างประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล และอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ ส่งผลต่อบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้มีเพียงหน้าที่การจัดบริการสาธารณสุขให้แก่ประชาชนเท่านั้น แต่ยังขยายหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและช่วยเหลือด้านสาธารณสุขภัยต่างๆ เป็นต้น

การที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานตามภารกิจที่มีอยู่อย่างกว้างขวางให้บรรลุตาม เป้าหมายในการแก้ปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน จำเป็นต้องมีการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือ นวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ ซึ่งจำเป็นที่ประชาชนต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมรับกับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อดำเนิน กิจกรรมต่างๆ ในการที่จะพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการเพิ่มรายได้แก่กลุ่มสมาชิก การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพ ตามปัจจัยที่ชุมชนมีอยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และเพิ่มขีดความสามารถ ของบุคลากรให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้มีตัวอย่างสำหรับใช้ศึกษาเปรียบเทียบเพื่อเกิดกระบวนการเรียนรู้ และเกิดการพัฒนาทางความคิดที่จะบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น เมื่อพิจารณาถึง โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จะเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ยังเป็นองค์กรแบบปิดภายใต้กรอบ ความคิดของเฉพาะบุคคลในตำบล และยังขาดการระดมความคิดใหม่ๆ ที่หลากหลาย ส่งผลให้ขาดศักยภาพซึ่งกระทบ ต่อความสำเร็จในการบริหารงานของท้องถิ่น ในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นในด้านการบริหารจัดการ การพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพหลัก สนับสนุนอาชีพเสริม ภายใต้กรอบแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและภูมิปัญญาใน ท้องถิ่น เป็นต้น จำเป็นจะต้องให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีโอกาสแสวงหาประสบการณ์เรียนรู้จากองค์กร อื่นเพื่อเพิ่มความคิด เทคนิควิธีการทำงานใหม่ๆ เข้าสู่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองเพื่อพัฒนาระบบงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการบริหารงานท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ตระหนักและให้ความสำคัญต่อ การมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารงานเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามเมือง ชุมชน มีการพัฒนาที่เป็นระบบ ส่งเสริมการขยายกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปในแนวทางที่เป็นประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลสามเมือง และจะต้องส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยการ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ที่ได้จาก การไปศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำมาปรับใช้ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป องค์การ บริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ได้เสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาการเรียนรู้ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และแนวคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กรบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน และสามารถปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมอาชีพ วิสาหกิจชุมชน เพื่อพัฒนาต่อยอดสู่ชุมชนเข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบลสามเมือง	รวม	๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลสามเมือง	รวม	๕ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	รวม	๒๐ คน
๓.๔ ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร ในพื้นที่ตำบลสามเมือง	รวม	๑๕ คน
รวมทั้งสิ้น		๔๔ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการติดต่อประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน พร้อมทั้งเตรียมการด้านที่พักอาหารและยานพาหนะฯ

๔.๒ เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๔ ดำเนินการขออนุมัติ ในการนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลเดินทางออกนอกเขตจังหวัด

๔.๕ กำหนดกิจกรรมและภารกิจการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๖ จัดเตรียมการด้านผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ

๔.๗ ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปรายงาน

๕. สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน เข้ารับการฝึกอบรมที่ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๒. ศึกษาดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

๓. ศึกษาดูงาน ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านน้ำทรัพย์ ตำบลกำแพงกระเจาน อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

๔. ศึกษาดูงาน ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. รายละเอียดงบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๗๗ ข้อ ๗) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ งบประมาณตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท และโอนงบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๐,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๔ x ๑ เมตร)	เป็นเงิน	๘๐๐ บาท
๒. ค่าจ้างเหมายานพาหนะ จำนวน ๑ คัน จำนวน ๔ วันๆ ละ ๒๕,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ	เป็นเงิน	๑,๕๔๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕ บาท/มือ จำนวน ๓ มือ	เป็นเงิน	๔,๖๒๐ บาท
๕. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมโครงการสถานที่เอกชน จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒๗๐ บาท/มือ จำนวน ๗ มือ	เป็นเงิน	๘๓,๑๖๐ บาท
๖. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
(นายมานะ ศิลป์ประกอบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีดา ๓ ชั่วโมง และศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ๓ ชั่วโมง)		
๗. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๘๐๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
(ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านน้ำทรัพย์ ๓ ชั่วโมง และศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม ๓ ชั่วโมง)		
๘. ค่าวัสดุอุปกรณ์ (สมุดและปากกา) จำนวน ๔๔ ชุดๆ ละ ๒๐ บาท	เป็นเงิน	๘๘๐ บาท
๙. ค่ากระเป๋าใส่เอกสาร (กระเป๋าผ้า) จำนวน ๔๔ ใบๆ ละ ๕๙ บาท	เป็นเงิน	๒,๕๙๖ บาท
๑๐. ค่าเช่าที่พักรายหัว จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๗๐๐ บาท/คืน จำนวน ๒ คืน	เป็นเงิน	๖๑,๖๐๐ บาท
(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	<u>๒๒๓,๕๙๖ บาท</u>

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ใช้เวลา ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัด ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่นในยุคปัจจุบันที่มีประสิทธิภาพ

วิธีการประเมิน มีการประเมิน Pre-test ก่อนการฝึกอบรม และมีการประเมิน Post-test หลังการฝึกอบรม

๙. ผู้ประสานงานโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เกิดแนวคิดในการวางแผนในการบริหารและพัฒนาตนเอง ตลอดจนการนำความรู้มาพัฒนาชุมชน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการองค์กร การบริหารจัดการการชุมชน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมอาชีพ วิสาหกิจชุมชน

/ผู้เขียนโครงการ...

ผู้เขียนโครงการ

(นางดวงนภา รอดวินิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ

(นายจักรพงษ์ ช่างปลุก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายจันทรวุฒิ ม่วงนอก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิเวช ดงหงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

กำหนดการโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี ,
ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านน้ำทรัพย์ ตำบลกำแพงกระเจาน
อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี และ ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ท่ามะขาม
ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ประธานเปิดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และ “บทบาทผู้นำ
ในการ ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน”

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

โดย นายมานะ ศิลป์ประกอบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน
ปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีดา

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

บรรยายเรื่อง “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และ “บทบาทผู้นำ
ในการ ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน” (ต่อ)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

โดย นายมานะ ศิลป์ประกอบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน
ปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีดา

บรรยายเรื่อง การสร้างจิตสำนึก “No Gift Policy”

โดย นายจักรพงษ์ ช่างปลุก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
สามเมือง

ซักซ้อมแผนเผชิญเหตุ

โดย นายจักรพงษ์ ช่างปลุก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

และ พันจ่าเอกสุรวิช จะเรียมพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย

เวลา ๒๑.๐๐ น.

จัดเตรียมสัมภาระ เตรียมความพร้อมออกเดินทางจากองค์การ
บริหารส่วนตำบลสามเมืองสู่จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้าที่ จังหวัดเพชรบุรี

ออกเดินทาง

ศึกษาดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง
ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
(การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เดินทางเข้าที่พัก

รับประทานอาหารเย็น/พักผ่อนตามอัธยาศัย
ที่จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้าที่ จังหวัดเพชรบุรี

ออกเดินทาง

ศึกษาดูงาน ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอัน
เนื่องมาจากพระราชดำริน้ำทรัพย์ ตำบลแก่งกระจาน
อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

(การส่งเสริมอาชีพ การบริหารจัดการชุมชน)

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เดินทางเข้าที่พัก

รับประทานอาหารเย็น/พักผ่อนตามอัธยาศัย
ที่จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๙.๐๐ น.

เวลา ๐๐.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้าที่ จังหวัดกาญจนบุรี

ออกเดินทาง

ศึกษาดูงาน ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงาน
ทางเลือก ท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน

อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

(การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง,
การทำน้ำมันจากถั่วพลาสติก)

พักรับประทานอาหารกลางวัน

ออกเดินทางจากอำเภอเมืองกาญจนบุรี

รับประทานอาหารเย็น เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบล
สามเมือง

เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม