



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาตามมาตรการให้รางวัล และลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยความขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีขององค์กร รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กร ได้ตระหนักในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษ เพื่อยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

การให้รางวัล

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาด้วยความเสียสละ
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม และจริยธรรม
๔. การให้บริการประชาชนด้วยความยินดี ยิ้มแย้มแจ่มใส
๕. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และเหมาะสม
๖. มีการมอบเกียรติบัตร หรือคำยกย่อง เชิดชู หรือ ประโยชน์ตอบแทนอื่นตามความเหมาะสม
๗. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ลา ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรเป็นรางวัลในระดับดีเด่น
๘. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา และลาไม่เกินกว่า ๓ ครั้งรวมแล้วไม่เกิน ๓ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปีไม่เกิน ๓ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตร เป็นรางวัลในระดับดี
๙. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลาและลาไม่เกินกว่า ๕ ครั้งรวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปีไม่เกิน ๕ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตร ในระดับพอใช้เพื่อเป็นรางวัลชมเชย

การลงโทษ

๑. มาทำงานสายเกิน ๓ วัน ว่ากล่าวตักเตือนโดยวาจา มาทำงานสายเกิน ๕ วันทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๒. ขาดงานเกิน ๑ วัน ว่ากล่าวตักเตือนโดยวาจา ขาดงานเกิน ๓ วัน ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ตามอัตราโทษที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ผู้ใดฝ่าฝืน ขัดห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยที่กำหนดไว้ในระเบียบวินัยและการรักษาวินัยจะต้องได้รับการลงโทษตามโทษทางวินัย ๕ สถาน สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และโทษทางวินัย ๔ สถานสำหรับพนักงานจ้าง ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายนิเวศ ดงหงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยความขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง | คณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิเวช ดงหงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

เรียน คณะทำงานตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้มีคำสั่งที่ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตาม
มาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลสามเมือง และพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้าง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงขอเชิญท่าน
เข้าร่วมประชุม เพื่อคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา
๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวฉลา กมลเพชร)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ความเห็น.....

(นายนิเวศ ดงหงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

รับทราบ

๑. นายเชิด ช่างปลุก.....
๒. นางสาวฉลา กมลเพชร.....
๓. นางสาวศิริรัตน์ โฆษณสันติ.....
๔. นายจักรพงษ์ ช่างปลุก.....
๕. นางกัลยกร มีสูงเนิน.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑** **เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**
ประธาน ๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ที่ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 ๑.๒.....
ที่ประชุม -รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** **เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**
 - ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓** **เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา**
ประธาน ๓.๑ การพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ๓.๒.....
มติที่ประชุม -เห็นชอบ.....เสียง ไม่เห็นชอบ.....เสียง
- ระเบียบวาระที่ ๔** **เรื่อง อื่นๆ**
ประธาน ๔.๑.....
 ๔.๒.....
ประธาน -มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นใดอีกหรือไม่ ถ้ามี (เสนอ) ถ้าไม่มีขณะนี้หมดระเบียบวาระการประชุมฯ ขอปิดการประชุม
เลิกประชุมเวลา น.

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
วันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนิเวศ ดงหงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	
๒	นายเทิน สุขนอก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	
๓	นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผอ.กองคลัง รักษาการแทน ปลัด อบต.สามเมือง	
๔	นางสาวศิริรัตน์ โฆษณสันติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕	นายจักรพงษ์ ช่างปลุก	หัวหน้าสำนักปลัด	
๖	นางกัลยกร มีสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล	

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนิเวช ดงหงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	นิเวช ดงหงษ์
๒	นายเทิน สุขนอก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	เทิน สุขนอก
๓	นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผอ.กองคลัง รักษาราชการแทน ปลัด อบต.สามเมือง	เฉลา กมลเพชร
๔	นางสาวศิริรัตน์ โฆษณสันติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ศิริรัตน์ โฆษณสันติ
๕	นายจักรพงษ์ ช่างปลุก	หัวหน้าสำนักปลัด	จักรพงษ์ ช่างปลุก
๖	นางกัลยกร มีสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล	กัลยกร มีสูงเนิน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ครบองค์ประชุมพร้อมแล้ว นายนิเวช ดงหงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑.๑ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้ออกคำสั่งที่ /๒๕๖๕ เรื่อง คณะทำงานตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วย

- นายนิเวช ดงหงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
- นายเทิน สุขนอก รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- นางสาวเฉลา กมลเพชร ผอ.กองคลัง รักษาราชการแทน ปลัด อบต.สามเมือง กรรมการ
- นางสาวศิริรัตน์ โฆษณสันติ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
- นายจักรพงษ์ ช่างปลุก หัวหน้าสำนักงานปลัด กรรมการ
- นางกัลยกร มีสูงเนิน นักทรัพยากรบุคคล กรรมการ/เลขานุการ

ให้ผู้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ตรวจสอบกรปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ประธานฯ	๓.๑ การพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เชิญเจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียดต่อไป
นางกัลยกร มีสูงเนิน (นักทรัพยากรบุคคล)	-ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประธานฯ	-ในปีนีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ต่างก็ปฏิบัติหน้าที่ในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี เชิญคณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อเพื่อทำการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เชิญครับ
นางสาวศิริรัตน์ โฆษณสันติ	ดิฉันขอเสนอ นางสาวเฉลา กมลเพชร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เนื่องจากมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานตามคำสั่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบงานในหน้าที่สูง เสียสละเพื่อส่วนรวม มีความกระตือรือร้นในการทำงานค่ะอีกทั้งได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับดีเด่น
ประธานฯ	-มีท่านใดจะเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อีกหรือไม่ เชิญครับ
นายจักรพงษ์ ช่างปลุก	-ผมเห็นด้วยกับที่ท่านผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเสนอครับ -มีท่านใดจะเสนออีกหรือไม่ หากไม่มี ในปีนี้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ นางสาวเฉลา กมลเพชร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง -เมื่อได้รายชื่อพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว ทางสำนักปลัดก็จะดำเนินการออกวุฒิบัตร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับทราบต่อไปครับ
ที่ประชุม	-เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอ ด้วยมติเป็นเอกฉันท์
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่นๆ
ประธานฯ	-มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นใดอีกหรือไม่ ถ้ามี (เสนอ) ถ้าไม่มีขณะนี้หมดระเบียบวาระการประชุมฯ ขอปิดการประชุม
เลิกประชุมเวลา	๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จดยางานการประชุม

(นางกัลยกร มีสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคล

/ผู้ตรวจรายงาน...

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวฉลา กมลเพชร)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายนิवेश ดงหงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง