

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

1. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2566	มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 46 คน ได้รับการพัฒนาในด้านการบริหารและพัฒนาตนเอง และชุมชน	250,000	242,950	29 พ.ค. – 1 มิ.ย.66	



2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
นักบริหารงานท้องถิ่น	1	1
นักบริหารงานทั่วไป	1	1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1
นักทรัพยากรบุคคล	1	1
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1
เจ้าพนักงานธุรการ	2	1
นักบริหารงานการคลัง	1	1
นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1
นักวิชาการพัสดุ	1	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1
นักบริหารงานช่าง	1	-
นายช่างโยธา	2	2
นักบริหารงานสาธารณสุข	1	-
นักวิชาการสาธารณสุข	1	-
นักบริหารงานการศึกษา	1	1
นักวิชาการศึกษา	1	1
ครู	7	3
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	1	1
นักพัฒนาชุมชน	1	1
นักวิชาการเกษตร	1	1
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	1	1
ผู้ดูแลเด็ก	2	2
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1
ภารโรง	1	1
คนงานทั่วไป	1	1

3. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ / หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด

4. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	ด้านการสรรหา	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี  -ดำเนินการสรรหาบุคลากรตำแหน่งที่ว่าง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569  -รับโอนย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	ส.ค.-ก.ย.66  พ.ค.-มิ.ย. 2566	ประกาศใช้แผนอัตรากำลังเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566  -รับโอนย้ายเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566
2	ด้านการพัฒนา	-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร  -ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพนักงานครูและพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งจำนวน 10 ราย  -ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง	-	ต.ค.65-ก.ย.66  เม.ย.และ ต.ค.66	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน  -การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ถูกต้องเป็นธรรมและโปร่งใสสามารถนำข้อมูลไปใช้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับพนักงานส่วนตำบล เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพตามตำแหน่งงาน	-	ม.ค.66	มีรูปเล่มแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรศึกษา เข้าใจความก้าวหน้าในตำแหน่งนั้นๆ
		-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง	-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-	ม.ค.66	-ทราบความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรและสามารถพัฒนาได้ตรงตามวัตถุประสงค์
3	ด้านการจรรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่งทราบ	อบต.มีการจัดการองค์ความรู้ทุกส่วนงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกตำแหน่งทราบ ในช่องทางต่างๆเช่น Line Website	-	ม.ค.66	บุคลากรมีการวางแผนความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานตนเอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3	ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูและพนักงาน จ้าง ที่เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย กำหนดตามเป้าหมายขององค์กร เป้าหมายของผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง -มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงาน จ้างทุกตำแหน่งและมีการแจ้งให้ทราบ ตามรอบการประเมิน -มีการจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานและ พนักงานจ้าง	-	มี.ค.และ ก.ย.66	ได้คะแนนผลการปฏิบัติ ราชการที่สอดคล้องกับ ผลงาน และพฤติกรรม การมาปฏิบัติราชการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3	ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	จัดให้การพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานได้มีการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และมีการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนทราบ -หน่วยงานได้ประกาศกำหนดจำนวนครั้ง การลา การมาสายของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างทุก ตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน -หน่วยงานได้มีการตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน เพื่อการพิจารณาที่เป็นธรรม เสมอภาค -การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน ส่วนตำบล การพิจารณาเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามผล การประเมิน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ เกี่ยวข้อง	-	เม.ย.และ ต.ค.66	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนเลื่อน ค่าตอบแทนและการต่อ สัญญาจ้างเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไขของ ทางราชการ เป็นธรรม และสอดคล้องกับระดับ ผลการประเมิน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
4	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	-จัดทำประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ  -โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม คณะ บริหาร และสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง	- หน่วยงานได้จัดทำประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แจงให้ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ  -หน่วยงานได้ตั้งงบประมาณโครงการใน ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสาม เมือง -หน่วยงานได้จัด โครงการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะ บริหาร และสมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง			

5.สถิติข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2566  
 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน 24 คน 21 ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายจันทรวุฒิ ม่วงนอก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางอภิญา ขอมั่นกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก.)	
๓	นายจักรพงษ์ ช่างปลูก	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔	นางดวงนภา รอดวินิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	
๕	นางกัลยกร มีสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	
๖	จสอ.กิตติ สีม่วง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ชง.)	
๗	นางสาวดลภา โยธการี	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	
๘	นางสาวฉลภา กมลเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๙	นางกาญจนา ถัดนอก	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	
๑๐	ว่าง	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	
๑๑	นางชลลัดดา หาญชนะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	
๑๒	ว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๓	นายสุรินทร์ ยะปะเต	นายช่างโยธา (ชง.)	
๑๔	นายประยุทธ์ พระเรียง	นายช่างโยธา (ปง.)	
๑๕	ว่าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๑๖	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	



6. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566					
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอเสีดา จังหวัดนครราชสีมา					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	จัดโดย
1	นายนิเวช ดงหงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	บทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน	1-3 มี.ค.66	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย
2	นายนิเวช ดงหงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ 12	20 กพ. - 6 มี.ค.66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
3	นายนิเวช ดงหงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุและบทบาทอำนาจหน้าที่สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	25-27 มี.ค.66	
4	นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินการจัดทำรายงานการเงิน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e LAAS เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	28-30 ต.ค.65	สถาบันทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

5	นางกาญจนา ถัดนอก	นักวิชาการเงินและบัญชี	การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินการจัดทำรายงานการเงิน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e LAAS เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	28-30 ต.ค.65	สถาบันทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
6	นางสาวธารณา ธรโรจนอุดม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน	6-10 กพ.66	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา
7	นางกาญจนา ถัดนอก	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ 124	3-7 เม.ย.66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
8	นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจสอบและปรับปรุงงานทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯ	31 มี.ค.-2 เม.ย.66	
9	นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่นสิทธิประโยชน์และแนวทางการเบิกค่าเช่าบ้านการเดินทางไปราชการ ฯ	4-6 ส.ค.66	สถาบันทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

10	นางกาญจนา ถัดนอก	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ฯ	1-3 ก.ย.66	สำนักบริการทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
11	นางสาวชลลัตตา ทัดไทย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ฯ	1-3 ก.ย.66	สำนักบริการทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
12	นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการเตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปี 2565 ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องและแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ 2566 ฯ	9-10 ก.ค.65	สถาบันทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

13	นางกัลยกร มีสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569	9-11 มิ.ย.66	สถาบันบริการทางวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล
14	นายจักรพงษ์ ช่างปลูก	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการยกระดับการดำเนินงานด้านการคุ้มครอง ผู้บริโภคในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่นประจำจังหวัด นครราชสีมา ฯ	25 สค.66	คณะอนุกรรมการคุ้มครอง ผู้บริโภคจังหวัด นครราชสีมา
15	นางอภิญญา ขอมัน กลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความเสี่ยง การวางระบบควบคุมภายใน การประเมินผลการ ควบคุมภายในและการจัดทำแบบประเมินด้านการ ตรวจสอบภายในฯ	23-25 ส.ค.66	สำนักบริการทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
16	จำสืบเอกกิตติ สีม่วง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตรการพ่นและการดูแลรักษาเครื่องพ่น สารเคมีในการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก รุ่นที่ 2	30พ.ค.-1 มิ.ย.66	
17	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทุกคน		โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี 2566	29-31 พ.ค.66	อบต.สามเมือง

## 7. ปัญหาและอุปสรรค

- ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารเช่น ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่งว่างมานาน ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ทั้งการขอใช้บัญชีจากกรมและรับโอนย้าย

## 8. ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไขปัญหา

- ในตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองแล้วมีพนักงานจ้างตามภารกิจช่วยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ควรส่งเสริมให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในภาระงานที่รับผิดชอบ