

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลัก ธรรมภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
ตุลาคม ๒๕๖๕

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายนิเวช ดงหงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมวด ๑

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง สภาพการณ์ในอนาคตที่ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายของท้องถิ่นที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้าการมองไปข้างหน้าด้วยความหวังตั้งใจ และมีโอกาสเป็นไปได้เพราะเราเชื่อว่า หากสภาพการณ์ดังกล่าว เช่น โครงการต่างๆ ที่สำคัญและมีประโยชน์ต่อประชากรเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลให้เกิดคุณค่าความพึงพอใจของประชาชน หรือค่านิยมบางประการที่เรายึดถือ เช่น คุณภาพชีวิตของประชาชน การเติบโตทางเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ที่เท่าเทียมกัน การกินดีอยู่ดี และการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประเพณีวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น ที่ควรอนุรักษ์ไว้ เป็นต้น กล่าวอีกนัยหนึ่งวิสัยทัศน์เป็นผลรวมของการสรุปทริเยน จากอดีตการแสดงความคิดเห็น การทုံมเทศความรู้ และประสบการณ์ (พิจารณาว่าองค์กรมี ข้อเด่น ข้อด้อย อะไรบ้าง) เพื่อนำมาแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น พิจารณาปัจจุบัน (พิจารณาว่า ปัจจุบันองค์กรเป็นแบบใดคือมีบทบาทหน้าที่ในระดับใด) พัฒนาการตรงไหน มีความสำคัญมากน้อยเพียงใด และมุ่งหวังถึงอนาคตข้างหน้า “ สรุปการกำหนดวิสัยทัศน์คือการตอบคำถามว่าท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต ”

จากสภาพทั่วไป ข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น และสภาพปัญหาของท้องถิ่นตลอดจนผลการวิเคราะห์ศักยภาพในท้องถิ่น และการประเมินสถานการณ์ การพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้นและเป็นระบบแบบแผนที่วางไว้โดยการวิเคราะห์ด้วยเทคนิคต่างๆ แล้วจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ดังนี้

**“ สามเมืองน่าอยู่ ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง
คู่เคียงธรรมภิบาล บริการสาธารณะเป็นเลิศ ”**

สามเมืองน่าอยู่ มุ่งหวังให้ตำบลสามเมือง เป็นตำบลรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ ภูมิปัญญาชาวบ้าน ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ประชาชนมีความสามัคคี สงบสุข ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน มีการสร้างสรรค์และปรับปรุงสิ่งแวดล้อมทั้งด้านกายภาพและสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการขยายแหล่งทรัพยากรของชุมชน โดยให้ประชาชนในชุมชนนั้นมีส่วนร่วมและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกี่ยวกับการดำเนินวิถีทางของชีวิต เพื่อให้ได้ศักยภาพหรือคุณภาพชีวิตที่ดีที่สุด

ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน มุ่งหวังให้ประชาชนทั่วไป เตรียมพร้อมในการเข้าสู่ประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน โดยมุ่งเน้นเรื่องการศึกษา ภาษา สังคมวัฒนธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กระจายรายได้ นอกจากนี้การใช้ภาษีเพื่อ กระจายความเจริญให้เท่าเทียมกันและการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาจะต้องเป็นการตัดสินใจร่วมกัน ระหว่างส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม

น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งหวังให้ตำบลสามเมือง เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิพันธุ์ดี “**สุ่คร้วโลก**” โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy) มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

คูเคียงธรรมมาภิบาล มุ่งหวังให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล รวมถึงส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ซึ่งก็คือ “**การปกครองประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน**” โดยให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น “**ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบ**” การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สามเมือง

บริการสาธารณะเป็นเลิศ มุ่งหวังให้ชาวตำบลสามเมือง ได้รับบริการสาธารณะที่ดีมีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People’s Audit) เพื่อให้บริการสาธารณะมีคุณภาพตรงตามความต้องการของประชาชน และสามารถนำข้อบกพร่องไปแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการสาธารณะให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุด

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานแบบบูรณาการ เพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่น่าลงทุน และบริการสาธารณะครอบคลุมทั่วถึง

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ทางเท้า ทางระบายน้ำอย่างต่อเนื่อง จากที่ดำเนินการไว้เดิมให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนสัญจรไป-มา สะดวก และขนถ่ายสินค้าทางการเกษตรและการพาณิชย์ให้มีความสะดวกรวดเร็วขึ้น

๑.๒ ก่อสร้างฝาย ขุดลอกคลอง ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ ระบบประปาที่ได้มาตรฐานครอบคลุมทั่วถึง

๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค โดยจัดให้มีไฟฟ้าส่องสว่างและขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร และหรือที่อยู่อาศัยให้ครอบคลุมทั่วถึง

๑.๔ จัดให้มี และบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมการเกษตร และส่งเสริมการท่องเที่ยววัฒนธรรม

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพของราษฎร กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร กิจการสหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับประชาชน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (OTOP) การแปรรูปผลิตภัณฑ์ แปรรูปสินค้าทางการเกษตร เพิ่มมูลค่าสินค้าอื่นๆ โดยนำหลักการ อุดมการณ์ สหกรณ์มาใช้ ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยววัฒนธรรม

๒.๒ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ ลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ลดการใช้ปุ๋ยเคมี ยาฆ่าแมลง ตลอดจนปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ เพื่อเพิ่มผลผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การพัฒนาตำบลให้เป็นเมืองแห่งสังคม คุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งภาคประชาชนและสมานฉันท์ในท้องถิ่น

๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิต และการจัดสวัสดิการชุมชน โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และเพิ่มศักยภาพ และขยายโอกาสให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้แก่ กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทคณะกรรมการหมู่บ้าน และชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรี เด็ก เยาวชน โดยการเสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดีเกิดความอบอุ่น ด้วยมิติทางวัฒนธรรม ตลอดจนแรงงานในท้องถิ่นเพื่อเตรียมยกระดับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๓.๔ พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น โดยส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยให้ชุมชนมีความปลอดภัย ปลอดภัยเสพติด ปลอดภัยสบาย โดยดำเนินการภายใต้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นสำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๔.๑ การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะ ทางด้านร่างกาย และจิตใจ อารมณ์ให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง

๔.๒ ส่งเสริมการป้องกัน ระวังโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ตลอดจนเฝ้าระวังโรคประจำถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ และเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค ตลอดจนส่งเสริมการดำเนินงานของ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อสม.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. การพัฒนาศักยภาพตำบลเพื่อก้าวไปสู่ตำบลแห่งการเรียนรู้ และก้าวทันเทคโนโลยี

๕.๑ การส่งเสริม และพัฒนาทางการศึกษา โดยส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการจัดการศึกษา ปฐมวัยให้ได้มาตรฐานเพื่อเป็นพื้นฐานที่ดีของการจัดการศึกษาในระดับสูงขึ้นไป เพื่อพัฒนาสุขภาพอนามัยเด็กนักเรียนให้มีพัฒนาการที่ดีทั้งทางร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา

๕.๒ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกๆระดับ ทั้งในและนอกระบบให้ครอบคลุมทุกช่วงวัย โดยส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก และเยาวชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพ และคุณธรรมนำความรอบรู้ เข้าถึงแหล่งความรู้ทั้งที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ ตลอดจนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและการให้บริการแก่ประชาชน โดยมีนโยบายจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนประจำตำบล เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๕.๓ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุนด้านการกีฬา นันทนาการ โดยเน้นให้เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไป ได้ใช้เวลาว่างในการออกกำลังกาย สุขภาพแข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการอนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๖.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย โดยดำเนิน โครงการที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการบริหารจัดการกำจัดขยะ มูลฝอย และสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการจัดระเบียบชุมชนหรือสังคม การรักษาความสะอาดของ ถนน ทางเท้า และที่สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗. การพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๑ การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

๗.๒ การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร ในด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๗.๓ การส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานของ ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น อันจะเป็นกลไกสำคัญที่จะส่งผลให้การพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ลิปิดโอกาสเพิ่มช่องทางให้ประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ มากขึ้น

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการดำรงชีวิต มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงครอบครัวและตนเอง ได้ และส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. เพื่อพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคประชาชน
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข ประชาชนมีสุขภาพอนามัย ที่ดี ถูกสุขลักษณะ และเสริมสร้างความรู้ทั้งโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
๕. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการจัดการศึกษา และกระบวนการเรียนรู้เทคโนโลยี สมัยใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เสริมสร้างศักยภาพในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๖. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการอนุรักษ์ คุ้มครอง ตลอดจนการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๗. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานแบบบูรณาการ เพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ น่าลงทุน และบริการสาธารณะครอบคลุมทั่วถึง

๑. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น หรือการปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ทางระบายน้ำให้สามารถใช้งานได้ดี
๒. จำนวนแหล่งน้ำ การขุดลอกแหล่งน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำ ขยายระบบประปาเพิ่มขึ้น ครอบคลุมทั่วถึง
๓. จำนวนครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น หรือการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร ที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้น มีการติดตั้ง หรือซ่อมแซมระบบไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ครอบคลุมทั่วถึง
๔. จำนวนสถานที่ประชุม ลานกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจเพิ่มขึ้น ครอบคลุมทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมการเกษตร และส่งเสริมการท่องเที่ยววัฒนธรรม

๑. ชุมชนเข้มแข็ง มีการรวมกลุ่มเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายในครัวเรือน จำนวนนักท่องเที่ยวมาเยี่ยมชม “หมู่บ้านท่องเที่ยววัฒนธรรม ไหมเพิ่มขึ้น”
๒. ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงเพิ่มขึ้น
๓. ต้นทุนการผลิตลดลง เกษตรกรสามารถพึ่งตนเองได้ ลดการพึ่งพิงจากภายนอก ผลผลิตทางการเกษตรต่อไร่ เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาตำบลให้เป็นเมืองแห่งสังคม คุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งภาคประชาชน และสมานฉันท์ในท้องถิ่น

๑. สามารถจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสามเมือง และประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านสวัสดิการชุมชน จำนวนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพิ่มขึ้น ความเป็นอยู่ดีขึ้น
๒. ผู้นำชุมชนเข้มแข็ง ชุมชนสามารถพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพิงจากภายนอก มีการรวมกลุ่มเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และครอบครัวอบอุ่น
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นมากขึ้น ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๔. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน “กินอิ่ม นอนอุ่น” ชุมชนปลอดภัยจากปัญหาอาชญากรรมลดลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๑. กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลสามเมือง ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นมูลฐานทั่วถึง

๒. กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ความดันโลหิตปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคดีขึ้น พบอัตราผู้ป่วยโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อในท้องถิ่นไม่เกิน (๑ : ๑,๐๐๐ คน)

๓. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคมากขึ้น ประชาชนมีความเข้าใจ ใส่ใจ รักษาสุขภาพ มากขึ้น อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) มีศักยภาพการทำงานเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาศักยภาพตำบลเพื่อก้าวไปสู่ตำบลแห่งการเรียนรู้ และก้าวทันเทคโนโลยี

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาจาก สมศ. เด็กปฐมวัยได้เรียนรู้ และมีพัฒนาการที่ดีทั้งทางร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา โรงเรียนในเขตพื้นที่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาจาก สมศ.

๒. นักเรียน ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ เยาวชนประชาชนทั่วไป มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น รู้เท่าทันโลก เตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๓. ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ได้รับการฟื้นฟู สืบสาน อนุรักษ์ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่น และลูกหลานสืบไป

๔. เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป มีเวทีสำหรับการแสดงออก หรือทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันมีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความรัก ความสามัคคีในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๒. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการคัดแยกขยะในครัวเรือนเพิ่มขึ้น และมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย ชุมชนหรือ หมู่บ้านสะอาด “น่าอยู่ น่ามอง” เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่บุกรุกที่สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗. พัฒนานองค์กรให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. บุคลากรผ่านการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ หลักสูตรและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น เปิดโอกาสให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการมากขึ้น

คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานแบบบูรณาการ เพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ น่าลงทุน และบริการสาธารณะครอบคลุมทั่วถึง

ก่อสร้าง ซ่อมแซม บำรุง รักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ การวางผังเมืองท้องถิ่น และผังเมืองรวมของจังหวัด เพื่อมุ่งสู่การเป็น “เมืองน่าอยู่ น่าลงทุน” พร้อมทั้งบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน ตลอดจนการบริการสาธารณะครอบคลุมทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมการเกษตร และส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม

ส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร กิจการสหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน โดยนำหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ เป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนส่งเสริมการลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร การเพิ่มมูลค่าสินค้า เช่น ข้าวหอมมะลิ ผลิตภัณฑ์ผ้าไหม ฯลฯ อีกทั้งการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และขยายโอกาสทางเศรษฐกิจภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนในตำบลสามารถพึ่งตนเองได้ ลดการพึ่งพิงจากภายนอก ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาตำบลให้เป็นเมืองแห่งสังคม คุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งภาคประชาชนและสมานฉันท์ในท้องถิ่น

พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้ติดเชื้อ เด็ก สตรี และเยาวชนให้เข้าถึงการบริการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง ประชาชนมีสุขภาพที่ดี การจัดสวัสดิการชุมชน โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้การมีส่วนร่วม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การพัฒนาด้านสาธารณสุข

ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยของประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยการเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาที่ถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ตลอดจนให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และทันเหตุการณ์ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาศักยภาพตำบลเพื่อก้าวไปสู่ตำบลแห่งการเรียนรู้ และก้าวทันเทคโนโลยี

พัฒนาระบบการศึกษาในพื้นที่ ให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาทั้งในระบบ นอกโรงเรียน และการศึกษาตามอัธยาศัย สอดคล้องกับวิถีของชุมชน พัฒนาสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ เพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ตลอดจนทำนุ บำรุงพุทธศาสนา อนุรักษ์ศิลปะ จารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป รวมถึงส่งเสริมการกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน ตลอดจนการบริหารจัดการการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ อีกทั้งฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ และส่งเสริมการปลูกป่าชุมชนและที่สาธารณะ โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗. พัฒนางองค์กรให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานของท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ค่านิยมหลักขององค์กร

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นที่

คนขยัน : อดทน อุทิศสาคะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ประชาชนทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และ
ใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่ง
การเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล สามเมือง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทุก ๆ ด้าน และทุกขั้นตอน สามารถตรวจสอบได้

๕) พัฒนา และปลูกจิตสำนึกของพนักงาน จัดระบบการบริการประชาชนให้ดีขึ้น

๖) สร้างแรงจูงใจและเพิ่มขวัญกำลังใจให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ

๗) สนับสนุนเพิ่มศักยภาพของพนักงาน สมาชิกสภาฯ ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ให้ได้รับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ทักษะ และมีประสบการณ์ในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๘) พัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยการปรับปรุงการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้รวดเร็ว และเป็นธรรม

๙) ซ่อมแซม ปรับปรุง ภูมิทัศน์ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และในหมู่บ้าน

๑๐) ปรับปรุงห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ให้ได้มาตรฐาน พร้อมทั้งจะให้บริการหน่วยงานราชการและประชาชนกลุ่มต่าง ๆ

๑๑) จัดซื้ออุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานและเจ้าหน้าที่ให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนตำบลสามเมือง

๑๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
