

ข้อ ๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

| กิจกรรมหลัก                                           | กิจกรรมย่อย                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร<br>(บาท) | แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน |                          |                           |                         |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                       |                                                                                                      |                                          | ไตรมาส ๑<br>ต.ค.-ธ.ค.๖๗                  | ไตรมาส ๒<br>ม.ค.-มี.ค.๖๘ | ไตรมาส ๓<br>เม.ย.-มิ.ย ๖๘ | ไตรมาส ๔<br>ก.ค.-ต.ค.๖๘ |
| ๑.การพัฒนาบุคลากร                                     | ๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ ผู้นำชุมชน         | ๒๕๐,๐๐๐                                  |                                          | ↔                        |                           |                         |
| ๒.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร             | ๑.โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง | ๑๐,๐๐๐                                   |                                          |                          | ↔                         |                         |
|                                                       | ๒.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน                                  | ๑๐,๐๐๐                                   |                                          |                          | ↔                         |                         |
| ๓.สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร                | ๑.โครงการเสริมสร้างความรักความสามัคคี                                                                | ๓๐,๐๐๐                                   | ↔                                        |                          |                           |                         |
|                                                       | ๒.โครงการส่งเสริมกีฬาและออกกำลังกาย                                                                  | ๓๐,๐๐๐                                   |                                          |                          |                           | ↔                       |
|                                                       | ๓. โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าแข่งขันร่วมกับส่วน ราชการอื่น                                             | ๓๐,๐๐๐                                   |                                          |                          |                           | ↔                       |
| ๔.การส่งเสริมด้านความปลอดภัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน | จัดกิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมรณรงค์ ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน                               | ↔                                        |                                          |                          |                           | ↔                       |

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                      | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                     | เป้าหมาย<br>(คน) | ระยะเวลา           | งบประมาณ                                  | วิธีการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ                                                             |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| เพื่อให้พนักงาน<br>ส่วนตำบลทุก<br>คนทุกตำแหน่ง<br>ได้รับการพัฒนา | <p><b>การพัฒนาด้านบุคลากร</b></p> <p>๑.ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม<br/>เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยน<br/>ความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมี<br/>ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร<br/>ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง</li> <li>- ด้านการบริหาร</li> <li>- ด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul> <p>๒.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มี<br/>โอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการอนุญาตให้<br/>ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการ<br/>ทำงานตลอดเวลา</p> <p>๓.สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงาน<br/>จ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้<br/>มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ<br/>เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> | - ระดับความสำเร็จใน<br>การพัฒนาบุคลากรทุก<br>ตำแหน่ง/ทุกระดับ | ๑๕               | พ.ศ. ๒๕๖๗-<br>๒๕๖๙ | ตาม<br>ข้อบัญญัติ<br>อบต.<br>สาม<br>เมือง | <p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับ<br/>หน่วยงานอื่นโดยวิธีการ<br/>ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ศึกษาดูงาน</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ /<br/>สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ ให้<br/>คำปรึกษา และอื่น ๆ</li> <li>- อนุญาตให้ศึกษาระดับ<br/>ปริญญาตรี ปริญญาโท<br/>และหลักสูตรตามสายงาน<br/>ปฏิบัติ</li> </ul> | <p>กรม<br/>ส่งเสริม<br/>การ<br/>ปกครอง<br/>ส่วน<br/>ท้องถิ่น</p> <p>สำนักปลัด</p> |

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                                                                                               | แผนงาน/โครงการ                                           | ตัวชี้วัด                                                                    | เป้าหมาย<br>(คน) | ระยะเวลา              | งบประมาณ                                  | วิธีการพัฒนา                                                                                         | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| เพื่อพัฒนา<br>ทักษะ ความรู้<br>และความเข้าใจ<br>ในการ<br>ปฏิบัติงานของ<br>พนักงานส่วน<br>ตำบลที่บรรจุ<br>ใหม่แต่ละ<br>ตำแหน่งให้<br>สามารถ<br>ปฏิบัติงานได้ดี<br>ยิ่งขึ้น | หลักสูตรเกี่ยวกับการปฐมนิเทศพนักงานส่วน<br>ตำบลบรรจุใหม่ | พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้างจ้างบรรจุ<br>ใหม่ได้รับการ<br>ปฐมนิเทศครบ ๑๐๐% | ทุกคน            | พ.ศ.<br>๒๕๖๓-<br>๒๕๖๔ | ตาม<br>ข้อบัญญัติ<br>อบต.<br>สาม<br>เมือง | -งานการเจ้าหน้าที่จัด<br>ปฐมนิเทศเอง<br>-พนักงานส่วนตำบลส่งเข้า<br>รับการปฐมนิเทศที่กรม<br>ส่งเสริมฯ | กรม<br>ส่งเสริม<br>การ<br>ปกครอง<br>ส่วน<br>ท้องถิ่น |

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                         | แผนงาน/โครงการ                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                      | เป้าหมาย<br>(คน) | ระยะเวลา              | งบประมาณ | วิธีการพัฒนา                                                                                                           | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ                                |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| การสนับสนุน<br>ด้าน<br>ความก้าวหน้า<br>ในสาย อาชีพ<br>ให้กับบุคลากร | การจัดทำแผนสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้า<br>(Career Path)<br>เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจ | ระดับความสำเร็จใน<br>การจัดทำแผนสร้าง<br>เส้นทาง ความก้าวหน้า<br>(Career Path) | ทุกคน            | พ.ศ.<br>๒๕๖๓-<br>๒๕๖๔ | -        | การฝึกอบรมงานและ<br>การศึกษาต่อเนื่องช่วย<br>ส่งเสริมการเติบโตในอาชีพ<br><br>ส่งเสริมการให้คำปรึกษา<br>และการติดตามงาน | กรม<br>ส่งเสริม<br>การ<br>ปกครอง<br>ส่วน<br>ท้องถิ่น |